



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Številka: 0070-1/2014/33

Datum: 8. 1. 2015

**Zadeva: Obvestilo o spremembi predpisov na področju začasnega in občasnega dela dijakov in študentov**

Spoštovani,

na področju začasnega in občasnega dela dijakov in študentov (t.i. študentskega dela) se bodo s 1. 2. 2015 začele uporabljati spremembe, ki jih uvaja Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona za uravnoteženje javnih financ - ZUJF-C (Uradni list RS, št. 95/14). V zvezi s tem vas v nadaljevanju obveščamo o ključnih spremembah nove zakonodaje.

### **Napotnica**

V zvezi z napotnico bosta v veljavo stopili dve spremembi:

1. Uvaja se plačevanje polnih prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (prispevek zavarovanca po stopnji 15,5 % in prispevek delodajalca po stopnji 8,85 %), kar pomeni, da znesek na napotnici ne bo več enak neto izplačilu dijaku ali študentu, ampak bo vseboval tako neto izplačilo dijaku in študentu kot prispevke dijaka ali študenta za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Pri 100 evrih na napotnici bo tako dijak ali študent dobil izplačanih 84,5 evra; 15,5 evra pa bodo znašali njegovi prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.
2. Uvaja se minimalna bruto urna postavka začasno in občasno delo dijakov in študentov v višini 4,5 evra. Določena minimalna urna postavka se uporablja za vse izdane napotnice in delo opravljeno po 1. 2. 2015.

Postopek za izdajo napotnice, pogoji za izdajo le-te in vse temeljne sestavine napotnice ostajajo nespremenjeni.

### **Obračun napotnice in izdaja fakture**

Sam postopek obračuna napotnice in izdaje fakture se postopkovno ne spreminja. Zaradi uvedbe prispevkov in sprememb na področju koncesijske in dodatne koncesijske dajatve pa se nekoliko spreminja njegova vsebina.

V obstoječem sistemu koncesionar delodajalcu izda fakture, ki jo sestavljajo:

- neto plačilo dijaku ali študentu (znesek na napotnici),

- 23 % koncesijska dajatev,
- 2 % dodatna koncesijska dajatev,
- 22 % DDV.

Za vsa izplačila opravljena po 1. 2. 2015 bo faktura, zaradi uvedbe prispevkov za socialna zavarovanja in nižje koncesijske dajatve, vsebovala:

- bruto plačilo dijaku ali študentu (znesek na napotnici),
- 16 % koncesijsko dajatev (9,59 % po 1. 1. 2016),
- 2 % dodatno koncesijsko dajatev,
- 8,85 % prispevka delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje,
- 6,36 % prispevka delodajalca za zdravstveno zavarovanje,
- 0,53 % prispevka delodajalca za zavarovanje za poškodbo pri delu in poklicno bolezen,
- 22 % DDV.

Primerjava obstoječe in nove ureditve

	Obstoječa ureditev		Ureditev od 1. 2. 2015	
	Delež obremenitve	Znesek	Delež obremenitve	Znesek
<b>Napotnica</b>		<b>100,00 €</b>		<b>100,00 €</b>

<b>DELODAJALEC</b>				
Koncesijska dajatev (štipendije, ŠOS, posredniki)	23,00%	23,00 €	16,00%	16,00 €
Dodatna koncesijska dajatev (študentski domovi)	2,00%	2,00 €	2,00%	2,00 €
Pavšal za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni*	4,58%	4,58 €	0,53%	0,53 €
Pavšal za zavarovanje za primere smrti in invalidnosti**	0,80%	0,80 €	/	/

Prispevki delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	/	/	8,85%	8,85 €
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	/	/	6,36%	6,36 €

<b>DIJAK/ŠTUDENT</b>				
Prispevki zavarovanca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	/	/	15,50%	15,50 €

<b>Izplačilo študentu</b>		<b>100,00 €</b>		<b>84,50 €</b>
<b>Strošek delodajalca</b>	<b>30,38%</b>	<b>130,38 €</b>	<b>33,74%</b>	<b>133,74 €</b>

\* Pavšal znaša 4,58 € / napotnico

\*\* Pavšal znaša 9,63 € / leto zato se pri izračunu uporablja 1/12 navedenega zneska

Opozarjamo, da bodo koncesionarji za vsa izplačila dijakom in študentom po 1. 2. 2015 zavezani za obračun in plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter za zdravstveno zavarovanje po ZUJF-C, ne glede na to, kdaj je bilo delo dejansko opravljeno oziroma kdaj je bila izdana faktura za opravljeno delo.

